

УТВЕРЖДАЮ
заведующий МАДОУ «Детский сад № 127»
А.А. Донцова
09.01.2024



КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 127»

1	2	3	4
Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия)	Перечень должностей Учреждения	Типовые ситуации	Меры по устранению
Подготовка проектов локальных нормативных актов	Руководитель учреждения	Разработка и согласование проектов локальных нормативных актов, содержащих коррупциогенные факторы	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работником учреждения при осуществлении коррупционно-опасной функции; Привлечение к разработке проектов локальных нормативных актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп; Разъяснение работникам учреждения: -обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; -ответственности за совершение коррупционных правонарушений. -обязанности сообщать работодателю о личной заинтересованности при исполнении служебных (трудовых) обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, принимать меры по предотвращению такого конфликта
Осуществление функций государственного заказчика, осуществляющего закупки товаров, работ, услуг для государственных	Руководитель учреждения Старший воспитатель, зам. зав. по АХР	В ходе разработки и составления технической документации, подготовки проектов государственных	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работником учреждения при осуществлении коррупционно-опасной функции;

нужд		контрактов установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов государственных контрактов, договоров либо технических заданий к ним; Разъяснение работникам учреждения: -обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; -ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Проведение аттестации работников	Руководитель учреждения, старший воспитатель, документовед учреждения	Неробъективная оценка деятельности работников учреждения, завышение либо занижение результативности труда и уровня профессиональной компетентности	Коллегиальное принятие решения об аттестации, отказе в аттестации