

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
« Детский сад № 127»**

*162622, Россия, Вологодская область, город Череповец, ул. Ленина, 7 тел. (8202) 50 11 59, факс (8202) 50 11 59
E-mail: sad127@cherepovetscity.ru, <http://d11183.edu35.ru> ИНН 3528068764, ОГРН 1023501237726*

Принято. Педагогическим Советом
МАДОУ «Детский сад № 127»
31.08.2023 г.

Согласовано.
Профсоюзным комитетом
МАДОУ «Детский сад № 127»
Протокол № 1 от 28.08.2021
г.

Утверждаю.
Заведующий МАДОУ
«Детский сад № 127»
_____ А.А. Донцова
01.09.2023 г.

**ПРОГРАММА КОРПОРАТИВНОГО ОБУЧЕНИЯ
СОТРУДНИКОВ МАДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 127»
НА 2023-2025 ГОДЫ**

СОДЕРЖАНИЕ

- I.** Паспорт программы корпоративного обучения
- II.** Актуальность. Характеристика проблем, на решение которых направлена программа.
- III.** Анализ кадровых условий
Информационная справка о педагогическом составе МАДОУ «Детский сад № 127»
Информация о прохождении КПК педагогами ДОУ 20223 – 2024 гг.
- IV.** Проблемный анализ
- V.** Концептуальное обоснование программы
- VI.** Управленческие механизмы реализации программы
Модернизация системы управления в соответствии с требованиями ФГОС ДО и ФОП ДО.
- VII.** Направления, поэтапный план реализации программы
Основные направления по реализации программы корпоративного обучения.
- VIII.** Ожидаемые результаты реализации программы
Критерии эффективности программы.
- IX.** Возможные риски процесса реализации программы и способы их минимизации.
Приложение
Информация о прохождении КПК педагогами ДОУ 2023-2026г.г.
Приложение (с фамилиями педагогов)
Информация о прохождении КПК педагогами ДОУ 2023-2026г.г.
- X.** Дополнительная информация по обучению сотрудников
Приложение
Информация о прохождении КПК учебно-вспомогательным персоналом ДОУ 2023-2026г.г.

I. Паспорт программы корпоративного обучения

Наименование Программы	Программа корпоративного обучения педагогов муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 127» на период 2023 - 2025 годов
Основание разработки Программы:	1. Конституция Российской Федерации. 2. Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012г № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями) 3. Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования 4. Федеральная образовательная программа дошкольного образования 5. Профессиональные стандарты
Руководитель программы	Донцова А.А., заведующий МАДОУ
Разработчики Программы	Белоглазова И.А., старший воспитатель
Исполнители Программы	Администрация, педагогический коллектив, сотрудники МАДОУ «Детский сад № 127»
Научнометодические основы разработки Программы	В соответствии с требованиями ФГОС ДО и ФОП ДО должны быть созданы условия для: 1) профессионального развития педагогических и руководящих работников, в том числе их дополнительного профессионального образования; 2) консультативной поддержки педагогических работников и родителей (законных представителей) по вопросам образования и охраны здоровья детей, в том числе инклюзивного образования (в случае его организации); 3) организационно-методического сопровождения процесса реализации Программы, в том числе во взаимодействии со сверстниками и взрослыми. 4) профессионального развития учебно-вспомогательного и др. персонала
Основные этапы и формы обсуждения и принятия Программы	Программа обсуждена в педагогическом коллективе (на педагогическом совете)
Дата принятия Программы	Принята педагогическим советом МАДОУ «Детский сад № 127». (Протокол № 1 от 31.08 2023 г.)
Цель Программы	Обеспечить профессиональный рост педагогических кадров, способных осуществлять качественное дошкольное образование через систему корпоративного обучения, учебно-вспомогательного и др. персонала.
Задачи программы	- освоение когнитивного компонента (формирование четкого представление о структуре, принципах, требованиях, основных понятиях ФГОС и образовательной программы ДОУ, а также способах их реализации в образовательном процессе); - освоение операционального компонента (овладение практическими навыками моделирования ФОП ДО, проектирования рабочих программ с учетом требований системно-деятельностного и компетентностного подходов, применения инновационных технологий в образовательном процессе, стратегиями и приемами организации деятельности детей). - освоение мотивационного компонента (повышение потребности педагогов в совершенствовании своей профессиональной деятельности и саморазвитии)
Приоритетные направления Программы	-обеспечение образовательного учреждения высококвалифицированными кадрами; -создание правовых, организационно-методических условий для совершенствования профессионального мастерства педагогических работников в соответствии с требованиями ФГОС ДО, учебно-вспомогательного и др. персонала; -психологическая и методическая поддержка -непрерывность профессионального развития
Ожидаемые конечные	- динамика личностного развития, показателем которой является положительное самоопределение, мотивационная готовность к реализации

результаты реализации Программы	профессиональных стандартов и ФГОС ДО (индивидуальный план профессионального развития); - достаточно сформированная база компетентных и грамотных сотрудников, соответствующих требованиям профессионального стандарта.
Срок действия Программы	2023-2025г.г.
Механизм реализации Программы	- разработка индивидуального маршрута профессионального развития; - оформление карт профессионального роста и самообразования педагога - разработка рекомендаций по планированию, организации и проведению обучения; - разработка конспектов (технологических карт) мероприятий, проектов, методических пособий.
Структура Программы	Основные блоки содержания Программы: - информационная справка. - нормативное обоснование программы корпоративного обучения, принципы ее реализации. - направления, задачи, поэтапный план развития.
Источники финансирования Программы	В рамках бюджетного финансирования
Порядок управления реализацией Программы	Управление реализацией и корректировка программы корпоративного обучения осуществляется заведующим и педагогическим советом ДОУ
Система организации контроля	Текущий контроль осуществляет методист, старший воспитатель.
Мониторинг хода и результатов реализации Программы	1. Исследование профессиональной компетентности педагогов 2. Изучение профессиональных затруднений педагогов. 3. Изучение соответствия педагогического коллектива профессиональному стандарту. 4. Изучение мотивации педагогического коллектива. 5. Изучение профессиональной самооценки педагогов 6. Исследование уровня отношений в системе «педагог-воспитанник». 7. Изучение условий и способов организации учебно-воспитательного процесса (образовательно-развивающей и информационной среды). 8. Итоговый мониторинг реализации программы корпоративного обучения.

II. Актуальность. Характеристика проблем, на решение которых направлена программа.

Введение ФОП ДО и профессиональных стандартов предъявляет особые требования к системе развития кадрового потенциала в ДОУ, которая зависит от системы взаимосвязанных, организационно-экономических и социальных мер по созданию условий для эффективного функционирования и использования кадрового потенциала в соответствии с ФГОС ДО.

Детский сад сегодня - это сложный организм, стремящийся к развитию, ищущий новые возможности, создающий необходимые условия для удовлетворения потребностей ребенка, семьи, общества, отвечающий самым современным требованиям. Сердцем этого сложного организма является его педагогический коллектив.

Однако сотрудник не может быть от природы наделен готовыми профессиональными данными, реализующимися в ДОУ. А значит, его надо учить, т.к. сегодня предъявляются особые требования к профессиональной деятельности сотрудников, как со стороны администрации дошкольного учреждения, так и со стороны самих воспитанников и их родителей.

Уровень квалификаций работников образовательного учреждения должен соответствовать квалификационным характеристикам по соответствующей должности. При этом работники должны обладать основными компетенциями в:

- организации мероприятий, направленных на укрепление здоровья воспитанников и их физическое развитие;
- организации различных видов деятельности и общения воспитанников;
- организации образовательной деятельности по реализации основной общеобразовательной

программы дошкольного образования;

- осуществлении взаимодействия с родителями (законными представителями) воспитанников и работниками образовательного учреждения;
- методическом обеспечении воспитательно-образовательного процесса,
- владении информационно-коммуникационными технологиями и умением применять их в воспитательно-образовательном процессе.

Предъявляются также требования к непрерывности профессионального развития кадров.

В то же время, как показывает практика, в профессиональном развитии педагогов, др. сотрудников дошкольного учреждения обозначились некоторые проблемы. К ним можно отнести:

- неготовность некоторых педагогов к инновационной деятельности;
- недостаточная активность большинства сотрудников в профессиональном развитии и передаче своего опыта работы.
- снижение престижа профессий ДООУ в связи с социальной незащищенностью;
- неготовность работать в условиях, предъявляемых федеральными государственными стандартами.

III. Анализ кадровых условий

1. ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА О КАЧЕСТВЕ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО СОСТАВА ДОО

В соответствии с ФГОС ДО в дошкольном учреждении соблюдаются требования к кадровому обеспечению образовательного процесса:

1. Уровень квалификации педагогов соответствует квалификационным характеристикам.

Уровень квалификации педагогов ДОО

Таблица 1

Высшая квалификационная категория	Первая квалификационная категория	СЗД	Не аттестованы
27	8	3	6
61,4 %	18,2 %	6,8 %	13,6 %
Всего аттестовано 86,4%			13,6%

Уровень образования педагогов МАДОУ «Детский сад № 127» на 30.12.2022 г.

Таблица 2

Количество педагогических работников	Количество педагогов, имеющих подготовку по работе с детьми дошкольного возраста	Высшее педагогическое образование	Среднее специальное	Количество и % аттестованных педагогов
45	45	28	14	38
	100%	63,6%	32%	86%

Укомплектованность кадрами на 01.09.2023 г.- 100%. Всего в МАДОУ 45 педагога, из них – 11 специалистов, включая старшего воспитателя, 8 из которых имеют высшую квалификационную категорию. Средний возраст педагогического коллектива - 43 года.

В учреждении работает более 44,4% педагогов со стажем работы от 20 лет и более. Приток новых кадров - 16%.

IV. ПРОБЛЕМНЫЙ АНАЛИЗ.

При проведении анализа были выявлены следующие проблемы:

1. Общие проблемы заключаются в неготовности педагогов и др.сотрудников:

- к планированию и организации образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС;
- синхронизации действий со всеми участниками образовательного процесса при реализации ФГОС;
- изменениям в профессиональной деятельности в соответствии с требованиями ФГОС и СанПин;
- выявлению социального заказа с целью формирования комфортной развивающей образовательной среды.

2. Личностные проблемы (связанные с особенностями личности):

- психологическая, связанная с традиционным подходом к профессии, консервативным мышлением в силу возраста или профессиональной усталости, отсутствием мотивации, давлением стереотипов и др.;
- дидактическая, обусловленная недостаточным уровнем теоретико-методологической подготовки в части изменений в технологии организации образовательного процесса, организации проектной деятельности в рамках занятости и т. п.;
- организационно-нормативная, возникающая при отсутствии научной организации труда, практики работы с нормативно-правовыми документами, навыков командно-проектной работы и др.;
- профессиональная, определяемая неготовностью педагога к реализации в деятельности экспертно-аналитических, прогностических и организационных функций.

3. Системные проблемы, вытекающие из неготовности сотрудников к реализации ФГОС ДО с позиции выполнения его требований:

Проблемы в части реализации требований ФГОС к результатам освоения образовательной программы:

- недостаточность опыта проектной и исследовательской деятельности;
- слабое развитие индивидуального подхода в образовательной деятельности;
- неготовность к переходу на новую (обновленную) систему оценивания результатов образовательных достижений обучающихся.

Проблемы в части реализации требований ФГОС к структуре образовательной программы:

- неумение формировать и реализовывать программу духовно-нравственного развития и воспитания школьников;

сложности в организации свободной деятельности воспитанников в соответствии с требованиями к результатам освоения образовательной программы;

- неумение разрабатывать программы самостоятельной деятельности воспитанников. Проблемы неготовности к условиям реализации образовательной программы:
- недостаточное обеспечение материально-технической базы ОУ в соответствии с требованиями;
- малоэффективное (неэффективное) использование средств, ресурсов;
- недостаток квалифицированных специалистов смежных отраслей, необходимых ОУ (педагогов-психологов и др.).

В связи с этим особое место отведено развитию профессиональных компетентностей. Таким образом, учет данных проблем и поэтапная реализация программы корпоративного обучения позволит пошагово, в ближайшие несколько лет создать в школе новую образовательную среду, внедрить различные виды внеурочной деятельности, освоить деятельностные технологии, разработать систему оценивания, провести комплексную переподготовку кадров.

В качестве основной формы данной работы нами было выбрано внутрикорпоративное обучение. Именно эта форма обучения позволит создать необходимые условия для восхождения каждого участника к новому знанию и новому опыту путем самостоятельного или коллективного открытия: высокого уровня познавательной среды, широких, разнообразных оснований для самосовершенствования учителей, активизации деятельности педагогического коллектива по реализации требований ФГОС, а также повышение престижа образовательного учреждения через рост квалификации педагогических работников.

V. КОНЦЕПТУАЛЬНОЕ ОБОСНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ.

Главная роль в реализации основных требований ФГОС ДО отведена педагогу. Педагог должен обладать целым рядом профессиональных компетентностей, чтобы грамотно управлять качеством образовательного процесса, в соответствии с требованиями ФГОС ДО расширяется содержание этих компетентностей:

1. методологическая компетентность (знания в области ДО; ориентация в современных педагогических исследованиях; владение современными методиками);
2. психолого-педагогическая компетентность (теоретические знания в области индивидуальных особенностей психологии и психофизиологии познавательных процессов воспитанника, умение использовать эти знания в конструировании реального воспитательно-образовательного процесса);
3. компетентность в области валеологии образовательного процесса (теоретические знания в области валеологии и умения проектировать здоровьесберегающую образовательную среду);
4. компетентность в сфере медиа-технологии и умения проектировать развивающее оснащение образовательного процесса (практическое владение методиками, приемами, технологиями, развивающими и социализирующими воспитанников);
5. коммуникативная компетентность (практическое владение приемами общения, позволяющее осуществлять направленное результативное взаимодействие);
6. исследовательская компетентность (умение спланировать, организовать, провести и проанализировать педагогический эксперимент по внедрению инноваций);
7. компетентность в сфере трансляции собственного опыта (умение транслировать собственный положительный опыт в педагогическое сообщество - статьи, выступления, участие в конкурсах);
8. акмеологическая компетентность (способность к постоянному профессиональному совершенствованию, умение выбрать необходимые направления и формы деятельности для профессионального роста).

В этом может помочь организация внутрикорпоративного обучения кадров, основные **преимущества** которого:

- система обучения кадров создаётся в ДОУ вместе с самими педагогами;
- каждый педагог участвует в методических мероприятиях не пассивно, а активно;
- при обучении новым технологиям педагоги получают всю информацию, которая нужна для того, чтобы успешно применить технологию на практике;
- обучение достаточно для того, чтобы все педагоги могли после его проведения применять новые методы на практике;
- специально организованное обучение не мешает педагогам выполнять свои основные педагогические функции, так как проводится в удобное для всех время;
- на всех этапах работы с педагогами важна обратная связь.

В процессе реализации программы идет опора на следующие **принципы**:

1. Ценностно-смысловое равенство всех участников;
2. Право каждого на ошибку: самостоятельное преодоление ошибки путь к истине;
3. Самооценка и самокоррекция деятельности;
4. Предоставление свободы в рамках принятых правил;
5. Диалоговость как главный принцип взаимодействия, сотрудничества, сотворчества;

В содержании программы последовательно реализуются семь технологических этапов:

1. **Индукция (наведение)** - предполагает создание мотивационной базы для активной творческой и исследовательской работы участников.
2. **Самоконструкция** - этап предполагающий переход от чувств, эмоций к реальным действиям, оформление ощущений в виде гипотезы, текста, рисунка, проекта.
3. **Социализация** - процесс рассмотрения гипотез, проектов, идей в малых группах.
4. Организуется **афиширование**: результаты работы предлагаются для рассмотрения всем участникам программы, проводится «презентация» различных точек зрения на проблему в форме текстов, рисунков, схем, проектов...
5. **Разрыв** - каждый участник должен осознать разнообразие вариантов решения проблемы, необходимость получения дополнительной информации, которая позволит лучше вникнуть в суть вопроса, адекватно оценить разнообразие ответов на него, разобраться в калейдоскопе мнений, идей, точек зрения, упорядочить полученный опыт, дополнить его.
6. **Рефлексия** - этап, целью которого являлось вызов у участников положительных эмоциональных переживаний, чувства удовлетворения проведенной работой и полученными результатами, ощущения совершенного открытия.

VI. УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ.

Содержание программы направлено на формирование следующих **управленческих компетенций**:

- готовности осуществлять системный подход к управлению ГБДОУ в соответствии со стратегией, целями и задачами современной образовательной политики;
- готовности к реализации основных положений и содержания ФГОС ДО и ФОП ДО;
- способности организовывать работу по реализации ФГОС ДО и ФОП ДО с использованием современных технологий управленческой деятельности;
- способности к анализу, прогнозированию, пересмотру и изменению целей и задач деятельности ДОУ для разработки концепции её развития в новых условиях;
- способности разрабатывать и реализовывать долгосрочные стратегические планы развития ДОУ;
- готовности и способности вовлекать своих работников в профессиональную деятельность, стимулировать их деятельность, делегировать свои полномочия, контролировать, оценивать и корректировать инновационную деятельность подчиненных;
- готовности выполнять функции по организационному, информационному, документационному, финансово-экономическому, хозяйственному и иному обеспечению деятельности организации в новых условиях;
- способности использовать методы системного анализа показателей, характеризующих качество деятельности ДОУ по реализации ФГОС ДО и ФОП ДО.

VII. Направления, поэтапный план реализации программы

1. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ КОРПОРАТИВНОГО ОБУЧЕНИЯ.

Информация о прохождении КПК педагогами МАДОУ «Детский сад № 127»

№ пп	ФИО педагога	Должность	Дата прохождения курсов, название	График прохождения курсов повышения квалификации										
				2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028		
1.	Белоглазова Ирена Александровна	Старший воспитатель	ФБГОУ ВО «ЧГУ», 04.04.2022 г. «Современная образовательная среда: обновление содержания и компетенции 21 века»			+				до 04.04				
2	Абаничева Ирина Николаевна	Музыкальный руководитель	ФБГОУ ВО «ЧГУ» 06.02.2020 «Современные технологии в практике работы педагога дополнительного образования в дошкольной	+06.02				до (17.12)						

			<p>образовательной организации»</p> <p>Центр развития компетенций</p> <p>«Аттестатика», г. Тула</p> <p>15.02.2022</p> <p>«Организация музыкально-дидактических игр на музыкальных занятиях с детьми раннего и дошкольного возраста»</p>										
									+				До 15.02
3	Аспри Ольга Руслановна	Музыкальный руководитель	<p>17.12.2020 г.</p> <p>АОУ ВО ДПО «ВИРО»</p> <p>Моделирование деятельности музыкального руководителя в условиях реализации ФГОС ДО»</p>	+			До 17.12						
4	Кудрявцева Евгения Николаевна	Музыкальный руководитель	<p>17.12.2020 г.</p> <p>АОУ ВО ДПО «ВИРО»</p> <p>Моделирование деятельности музыкального руководителя в условиях</p>	+17.12			До 17.12						

			реализации ФГОС дошкольного образования»									
5	Пейсахович Татьяна Игоревна	Инструктор по физической культуре (плавание)	29.10.2020, АОУ ВО ДПО «ВИРО» «Направления и организация физического развития дошкольников в условиях реализации ФГОС дошкольного образования»	+	29.10		до 29.10					
6	Первова Анастасия Владимировна	Инструктор по физической культуре	29.10.2020, АОУ ВО ДПО «ВИРО» «Направления и организация физического развития дошкольников в условиях реализации ФГОС дошкольного образования»	+	29.10		до 29.10 + (октябрь)					
7	Ожогина Людмила Николаевна	Учитель-логопед				+						
8	Нетужилова Елена Николаевна	Учитель-логопед	ФБГОУ ВО «ЧГУ»,. 2023 г.			+	+					
9	Бабкина Светлана Александровна	Учитель-логопед	Негосударственное образовательное частное учреждение высшего образования «Международный институт информатики, управления, экономики и права в г. Москве», 14.06.2020 г.	+	14.06		До 14.06					

			«Организация логопедической работы по преодолению ОНР у дошкольников и младших школьников»								
10	Никонова Анна Леонидовна	Педагог-психолог	БУ ВО «Областной центр ППМСП», 2022 г. Практические аспекты профессиональной деятельности специалистов психолого-педагогического профиля			+		До			
						26.12.		26.12			
11	Киселева Наталья Сергеевна	Педагог-психолог	ФБГОУ ВО «ЧГУ» 02.04. 2021 г. «Профилактика эмоционального выгорания и управление профессиональным стрессом работников образования»		+			До			
					02.04.			02.04			
					2021						
12	Попова Людмила Леонидовна	воспитатель	ФБГОУ ВО «ЧГУ», 04.04. 2022 г. «Современная образовательная среда: обновление содержания и компетенции 21 века»	+		+		до			
				21.12.		(04.04)		04.04			
13	Капустина Яна	воспитатель	Студент 1 курс ФБГОУ ВО ЧГУ								
14	Плитина Екатерина Сергеевна	воспитатель	АНО ДПО «Единый всероссийский институт дополнительного профессионального образования»	+			+				
				29.10.			(29.10)				
				2020							
							++19.10				

			с 30.09.2023 по 19.10.2023 по дополнительной профессиональной программе Деятельность педагога дошкольного образования в условиях введения ФГОС									
15	Мелехова Анжелика Евгеньевна	воспитатель										
16	Цветкова Татьяна Ивановна	воспитатель	2019. «Технологии образовательной деятельности воспитателя в условиях стандартизации дошкольного образования»			+						
17	Манойлова Надежда Ивановна	воспитатель										
18	Сергиевская Анна Сергеевна	воспитатель	АНО ДПО «Единый всероссийский институт дополнительного профессионального образования» с 30.09.2023 по 19.10.2023 по дополнительной профессиональной программе Деятельность педагога дошкольного образования в условиях введения ФГОС	+				++19.10				
19	Собанина Оксана Юрьевна	воспитатель	ФБГОУ ВО «ЧГУ», 2023 г. «Технологии					+			До	

			образовательной деятельности воспитателя в условиях стандартизации дошкольного образования»				24.04			24.04		
20	Игнатъева Надежда Константиновна	воспитатель	01.10.2021 г. ФБГОУ ВО «Череповецкий государственный университет» «Технологии образовательной деятельности воспитателя в условиях стандартизации дошкольного образования»		+			До 01.10				
21	Кононова Екатерина Вячеславовна	воспитатель	ФБГОУ ВО «ЧГУ», 2022 г. «Цифровые компетенции работников образовательных организаций»	+02.12. 2020		+		До 30.04				
22	Нефедова Яна Вячеславовна	воспитатель	АОУ ВО ДПО «ВИРО», 28.05. 2020. Современные подходы к организации образовательного процесса в условиях реализации ФГОС дошкольного образования» ООО «Учебный комбинат «Профкадры», г. Москва 01.12.2021 «Игромастер. Организация совместной и самостоятельной деятельности дошкольников» (144 ч) АНО ДПО «Единый	+28.05	+01.12.		+		До 26.01			
							(28.05)					
							+					
							(26.01).					

			<p>всероссийский институт дополнительного профессионального образования», 2023 г.</p> <p>"Инновационные методики, технологии и программы в практике работы с детьми дошкольного возраста с ОВЗ и инвалидностью в условиях реализации ФГОС ДО для воспитателей"</p>								
23	Лемкова Ольга Васильевна		<p>АОУ ВО ДПО «ВИРО», 28.05.</p> <p>2020. «Современные подходы к организации образовательного процесса в условиях реализации ФГОС дошкольного образования»</p> <p>АНО ДПО «Единый всероссийский институт дополнительного профессионального образования», 2023 г.</p> <p>"Инновационные методики, технологии и программы в практике работы с детьми дошкольного возраста с ОВЗ и инвалидностью в условиях реализации ФГОС ДО для</p>	+	28.05		+	26.01		До 26.01	

			воспитателей"									
24	Соколова Оксана Алексеевна	воспитатель	ФБГОУ ВО «Череповецкий государственный университет», 2022 г. (магистр)			+			До 01.09			
25	Чевельча Дарья Владимировна	воспитатель	ООО Высшая школа администрирования, г. Екатеринбург, 08.04. 2022			+			До 08.04			
26	Бреславец Инна Павловна	воспитатель	02.12.2020 АОУ ВО ДПО «ВИРО» «Развитие soft-skills (гибких навыков) современного педагога ФБГОУ ВО «ЧГУ» 01.10.2021 г. «Технологии образовательной деятельности воспитателя в условиях стандартизации дошкольного образования»	+	02.12. 2020					До 01.10		
27	Григорьева Татьяна Александровна	воспитатель	01.10. 2021 г. ФБГОУ ВО			+			До 03.10			

			«Череповецкий государственный университет» «Технологии образовательной деятельности воспитателя в условиях стандартизации дошкольного образования»		01.10. 2021 г							
28	Мелентьева Светлана Николаевна	воспитатель	ФБГОУ ВО «ЧГУ», 04.04. 2022 г. «Современная образовательная среда: обновление содержания и компетенции 21 века»			+	(04.04)		До 04.04			
29	Давлетшина Альфира Гайнановна	воспитатель	28.05. 2020. АОУ ВО ДПО «Современные подходы к организации образовательного процесса ив условиях реализации ФГОС дошкольного образования» АНО ДПО «Единый всероссийский институт дополнительного профессионального образования», 2023 г. "Инновационные методики, технологии и программы в практике работы с детьми дошкольного возраста с ОВЗ и инвалидностью в	+28.05			+	26.01.		До 26.01		

			условиях реализации ФГОС ДО для воспитателей"									
30	Милютина Татьяна Юрьевна	воспитатель	24.04. 2023 г. ФБГОУ ВО «Череповецкий государственный университет» «Технологии образовательной деятельности воспитателя в условиях стандартизации дошкольного образования»				+			До 24.04		
31	Никанова Дарья Валерьевна	воспитатель	Профессиональная переподготовка, 2021 г.				+			До 01.09		
32	Черняева Инна Юрьевна	воспитатель	АНО ДПО «Единый всероссийский институт дополнительного профессионального образования» с 26.10.2023 по 14.11.2023 по дополнительной профессиональной программе "Инновационные методики, технологии и программы в практике работы с детьми дошкольного возраста с ОВЗ и инвалидностью в условиях реализации ФГОС ДО"	+			+					

33	Токтоболотова Ольга Александровна	воспитатель	АНО ДПО «Единый всероссийский институт дополнительного профессионального образования», 2023 г. "Инновационные методики, технологии и программы в практике работы с детьми дошкольного возраста с ОВЗ и инвалидностью в условиях реализации ФГОС ДО для воспитателей"				+			До 26.01		
34	Погосова Лариса Валентиновна	воспитатель	24.04. 2023 г. ФБГОУ ВО «Череповецкий государственный университет» «Технологии образовательной деятельности воспитателя в условиях стандартизации дошкольного образования» 27.06.2023 г. ФБГОУ ВО «Череповецкий государственный университет» «Цифровые компетенции педагога 21 века»				+			До 24.04		
35	Григорьева Надежда Ивановна	воспитатель	01.10. 2021 г. ФБГОУ ВО «Череповецкий		+				До 01.10			

			государственный университет» «Технологии образовательной деятельности воспитателя в условиях стандартизации дошкольного образования»									
36	Спиридонова Ольга Владимировна	воспитатель	24.04. 2023 г. ФБГОУ ВО «Череповецкий государственный университет» «Технологии образовательной деятельности воспитателя в условиях стандартизации дошкольного образования»				+	24.04			До 24.04	
37	Фомичева Татьяна Евгеньевна	воспитатель	24.04. 2023 г. ФБГОУ ВО «Череповецкий государственный университет» «Технологии образовательной деятельности воспитателя в условиях стандартизации дошкольного образования»				+	24.04			До 24.04	
38	Сухнева Наталья Леонидовна	воспитатель										
39	Воробьева Светлана Андреевна	воспитатель	29.05.2021 ФБГОУ ВО «Череповецкий государственный университет»		+	29.05			До 29.05			

40	Кузнецова Татьяна Анатольевна	воспитатель	24.04. 2023 г. ФБГОУ ВО «Череповецкий государственный университет» «Технологии образовательной деятельности воспитателя в условиях стандартизации дошкольного образования»				+	24.04		До 24.04		
41	Ховрина Марина Павловна	воспитатель	2020 г – окончен БПОУ «Сокольский педагогический колледж»				До 01.09					
42	Озерова Екатерина Владимировна	воспитатель	АНО «Институт непрерывного образования «Профессионал», 02.02.2021 год.		+	02.02		До 02.02				
43	Дунаева Ольга Владимировна	воспитатель	25.11.2020 ФГБОУ ВО «ЧГУ» «Технологии цифрового маркетинга в продвижении и позиционировании образовательного продукта» 25.12. 2020 г. ФБГОУ ВО «ЧГУ» «Тьюторство и волонтерство в инклюзии» 22.06.2021 г.ФБГОУ ВО «ЧГУ» Профессиональная	+	25.11							

VIII. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

В результате реализации программы *сотрудники должны*

знать:

- особенности, назначение, роль и функции ФГОС ДО, ФОП ДО, ФАОП ДО;
- концептуально-методологические основы, нормативную базу и общие принципы построения ФГОС ДО, ФОП ДО и ФАОП ДО;
- структуру и содержание ФГОС ДО, ФОП ДО и ФАОП ДО;
- документы и методические материалы, обеспечивающие нормативную и инструментальную реализацию ФГОС ДО и ФОП ДО;
- механизмы и модели реализации ФГОС ДО, ФОП ДО и ФАОП ДО;
- общие методические принципы построения интерактивного образовательного процесса на основе деятельностной технологии;
- инновационные способы организации деятельности воспитанников;
- общие методологические и методические требования к планированию и оцениванию результатов освоения основной образовательной программы дошкольного образования на основе системно-деятельностного и компетентностного подходов;

уметь:

- ориентироваться в перспективах развития Российской и региональной системы образования;
- эффективно использовать в педагогической деятельности законодательную базу, нормативно-правовые документы федерального, регионального уровней, регламентирующие реализацию ФГОС ДО и ФОП ДО;
- разрабатывать учебно-методические материалы, обеспечивающие реализацию ФГОС ДО и ФОП ДО в образовательном учреждении;
- планировать результаты образования, диагностировать, формировать и развивать деятельностные умения ;
- планировать результаты обучения на основе компетентностного подхода и разрабатывать в соответствии с ними оценочные средства;
- производить оценивание достижений планируемых результатов на основе инновационных технологий.

владеть:

- мотивационной готовностью к деятельности в ситуации изменившихся требований к системе ДО;
- современными педагогическими технологиями, обеспечивающими построение образовательного процесса и создание здоровьесберегающей образовательной среды;
- инновационными воспитательными технологиями, способствующими процессу успешной социализации воспитанников;
- основными навыками работы с детьми с ограниченными возможностями.

Таким образом, к началу 2026 года ДОУ предполагает:

- 1) повышение квалификации и наращивание кадрового потенциала;
- 2) положительное изменение качественных показателей труда работников и деятельности ДОУ;
- 3) закрепление и успешная деятельность молодых педагогов;
- 4) создание условий для изменения статуса педагога, перевод его на позиции педагога-менеджера, педагога-методиста, педагога-исследователя и экспериментатора.

IX. КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОГРАММЫ.

Эффективность программы оценивается с помощью количественных и качественных показателей:

- количество охваченных методической работой, формальная квалификация педагогов, число авторских образовательных программ и т.п.;
- субъективная оценка педагогами качества реализации программы корпоративного обучения;
- качество обеспечения оптимального вхождения работников образования в систему ФГОС ДО и ФОП ДО;
- качество освоения новой системы требований к структуре основной образовательной программы, условиям ее реализации и оценке достижений обучающихся;
- качество овладения учебно-методическими и информационно-методическими ресурсами, необходимыми для успешного решения задач ФГОС ДО и ФОП ДО;
- повышение уровня знаний, мастерства, квалификации;

- степень интереса к проводимым мероприятиям по ФГОС ДО и ФОП ДО.

Возможные критерии эффективности программы корпоративного обучения можно определить по качеству полученных результатов при минимальности затраченных средств.

Условия	Стратегические результаты, которые предполагается получить в ходе реализации программы
<p>Проектирование и анализ педагогической деятельности осуществлялись через методические объединения педагогов, проведение совместных мероприятий, организацию проблемных групп.</p> <p>Разработка проектов, дополняющих РППС, реализовывались через работу творческих проблемных групп. Разработаны и внедрены в практику схемы анализа деятельности.</p> <p>Разработана концепция внутреннего повышения квалификации педагогов.</p> <p>Отработаны принципы проведения семинаров по вопросам совершенствования педагогического мастерства.</p> <p>Отработаны принципы организации деятельности проблемных и творческих групп, педагогов, работающих в инновационном режиме.</p> <p>Отработаны принципы проведения тематических педсоветов как коллективного творческого дела.</p>	<p>Совершенствование имеющейся системы методической работы с целью повышения ее эффективности.</p> <p>Разработка форм взаимодействия педагогов, консультантов, позволяющих поддерживать внедрение образовательных технологий.</p> <p>Разработка методик проведения семинаров, позволяющих анализировать, проектировать педагогическую деятельность.</p> <p>Разработка схемы повышения квалификации, обеспечивающей повышение профессионального уровня, включая управленческие типы деятельности, такие как программирование и проектирование</p>

Х. ВОЗМОЖНЫЕ РИСКИ ПРОЦЕССА РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ И СПОСОБЫ ИХ МИНИМИЗАЦИИ.

Среди факторов риска (отсутствие достаточного финансирования, снижение мотивации педагогов вследствие отсутствия стимулов, сопротивление инновациям из-за опасения наращивания нагрузок и т. п.) мы особо выделяем такой риск, как неготовность педагогов к реализации ФГОС:

1. Несовпадение традиционных педагогических представлений о возможностях воспитанников и их реального психофизического состояния.
2. Проблематичность финансирования материально-технической базы, а интенсификация воспитательно-образовательного процесса невозможна без модернизации технических средств обучения, которые призваны повышать эффективность обучения, воспитания и развития, усиливать их здоровьесберегающий аспект.
3. «Старение» кадров и недостаточность притока молодых кадров приводят к угрозе психоэмоционального «выгорания».
4. Изменение потребностей общества, отторжение образования как социальной ценности.

Минимизация рисков:

1. Обновление программы методического сопровождения педагогов.
2. Организация эффективной системы повышения квалификации педагогических кадров с ориентацией на проблемы реализации стандарта.

IX. Дополнительная информация по обучению сотрудников МАДОУ «Детский сад № 127»

Информация о прохождении КПК руководящих и учебно-вспомогательного персонала 2023-2025г.г

Наименование программы	Категория слушателей	2023 г. Кол-во человек	2024 г. Кол-во человек	2025 г. Кол-во человек
По охране труда	Заведующий, ст. воспитатель, зам. зав. по АХР, инструктор по ФК	4	-	-

Электробезопасность	зам. зав. по АХР	1	-	-
Антитеррористическая безопасность	Старший воспитатель	-	1	-
Пожарная безопасность	зам. зав. по АХР	-	2 ч.	2 ч.
Навыки оказания первой помощи в образовательных организациях	Педагоги	-	6	45
Обеспечение санитарно- эпидемиологических требований к образовательным организациям согласно СП 2.4.3648- 20	Педагоги	-	22	23